

Chercher un mandat d'AI dans un conseil (CA ou CAS ou conseil non structure d'une SAS)

Qui je suis et à quel titre je prends la parole ?

Professeure titulaire ESSEC BS

Directrice du CEDE (Centre Européen de Droit et Economie) Experte en droit des groupes et gouvernance d'entreprise comparée

Mais aussi...

Engagée pour la mixité depuis 2007, Référente Egalite femme/homme CGE, femme de réseau, influenceuse.

Fondatrice du « Women Board Ready » ESSEC EXEC fondé en 2011 pour accompagner la loi Zimmermann



**Viviane de
Beaufort**

Mais ...êtes vous prête a exercer un mandat ?

Vous vous êtes inscrite à cette session donc on va supposer que oui ou au moins que vous vous interrogez ...

Procédons a quelques vérifications :

- Si executive **autorisation REQUISE de l'entreprise**
- **Siéger dans un CA (ou CS) demande du travail**

D'autant + que les entreprises sont en ? (voire en crise) + ont enfin identifié l'intérêt du CA et particulièrement des AI (expertise et garantie)

Sessions du CA (4 à 6 par an plutôt + 1 par mois...Cet an-ci)

préparation de l'ordre du jour sur la base des dcts envoyés par le SG ou le psdt du conseil ou le dirigeant selon la taille du CA (rapport de 100aines de pages- parfois des recherches en + à effectuer, des contacts exec pour vérifier, etc)

Parfois mobilisation en urgence- modalités de fonctionnement pas toujours structurées + appartenir a un comité? + missions dédiées (consultant)

- **Siéger à un CA entraine une responsabilité** (collective et individuelle désormais, réputationnelle et légale) : due diligence, assurance etc.

Que proposer?

Se positionner comme **expertE** dans un domaine – Approche française

Dans le monde anglo-saxon on se situe sur un apport en gouvernance, éthique, compliance, etc.

Ne pas hésiter à parler valeurs et engagements aussi et pas seulement compétences: secteurs, marchés, discipline

Evolution des profils : aux classiques profils direction /finances
s'ajoutent : RSE- droit et compliance – géostratégie - RH

Pertinence d'une approche ciblée
si compétence « particulière » - la recherche peut se faire uniquement dans ce milieu
si pratique d'une langue ou de la culture d'un pays ou double nationalité – grand atout car les CA cherchent aussi à recruter international

Comment trouver du soutien ? L'art du réseau

Trouver un ou des **Mentors et un ou des Sponsors** (recommandations sur les RS, bouche à oreille)

Reprendre contact avec vos anciens dirigeants ou collègues de haut niveau dites leur !

RESEAUTER: démarche de long terme le plus souvent mais il peut y avoir des coups de chance

1. Fréquenter des cercles (réseaux professionnels sectoriels, mixtes et féminins- aller aux événements dirigeants : CJD, Medef, CPME, fédérations prof de secteurs qui vous intéressent

2. Utiliser les **RS @LINKEDIN**

Sur le profil annonce de votre désir de rejoindre un CA au début (on ne mendie pas on apporte son expérience 😊)

Élargir sa communauté en ciblant des profils qui pourraient être décideurs

Adhérer à des groupes dédiés (ex vdb : j'anime mon groupe « administratrices et dirigeantes » avec sélection, je suis membre de plusieurs groupes liés à la gouvernance)

Chercher concrètement?

En France le marché n'est pas structuré comme au RU ou aux USA

On a eu du mal à « implémenter » la notion d'AI

Donc essayer plusieurs choses et ne pas lâcher

Se faire connaître des **cabinets de chasse** de tête mais ... Envoi en one to one ciblé (casting des cabinets selon leur spécialité mais aussi leur attitude)

Recherche directe :

Fonds car il y a les mandats et une injonction à féminiser,

Dirigeants PME, ETI de votre réseau direct, aux **administrateurs, aux SG.**

Partage des **informations sur les mandats et les entreprises**

- Par ex au sein du collectif WBR (mode Club) des échanges tips, mandats etc. Ateliers entre alumnae (17 mai)

Accepter un/des mandats d'ONG et d'associations

Etre Adviser de bb startups (passionnant) e **valorisez le sur votre profil**

Se former?

Non - Si votre parcours parle pour vous

Oui - Si vous en pensez utile pour

- 1. rassurer par la certification (exigée au RU par ex et c'est vrai de plus en plus en France mais pas un prérequis)
- 2. vous rassurer, acquérir des compétences transverses que vous n'avez pas

Quelles différences entre les formations proposées?

Elles sont censées toutes apporter à minima des bases en gouvernance et fonctionnement d'un conseil

Le « [Women Board Ready](#) »: parcours engagé et prospectif (recherche)

- Goût d'apprendre individuellement et en collectif (le CA est une équipe)
- Travail sur la posture (coaching, réflexion sur le projet professionnel)
- Réseau des alumnae (ateliers, échanges, groupe)
- Réseau personnel VDB

1 mandat, 2 mandats, 3 ,etc...?

- Savoir que le 1^{er} mandat est difficile à obtenir
- Après si vous en avez la disponibilité d'autres arrivent en général
- savoir dire non si on veut faire sa mission sérieusement ou renoncer a un précédent pour répondre a un autre

- Savoir dire non aussi lorsque le mode de fonctionnement du CA semble « pas à la hauteur » : n'oubliez pas que vous engagez votre réputation et même votre responsabilité personnelle